

Plano de Treinamento Anual – Integridade, Ética, LGPD e Direitos Humanos

A Alves Ribeiro SA do Brasil elaborou o presente plano de treinamento com o objetivo de capacitar seus colaboradores, incluindo a alta direção, quanto às normas internas de conduta ética, integridade, prevenção à fraude e à corrupção, e às obrigações previstas na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD – Lei nº 13.709/2018).

1. Objetivos

- Reforçar os princípios do Código de Ética e Conduta da organização;
- Disseminar boas práticas de integridade e conformidade;
- Prevenir comportamentos irregulares, assédio, fraudes e corrupção;
- Capacitar os colaboradores quanto à proteção de dados pessoais e aos direitos dos titulares.
- Introduzir conceitos básicos sobre prevenção a lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo (PLD/FT).
- Promover a conscientização sobre direitos humanos, diversidade, inclusão e respeito nas relações de trabalho e com a cadeia de valor.

2. Público-alvo

Todos os colaboradores da Alves Ribeiro S.A. do Brasil, incluindo a alta direção, estagiários e terceiros que atuem de forma estratégica ou operacional nos processos da empresa.

3. Conteúdo Programático

- Valores e princípios éticos da Alves Ribeiro S.A. do Brasil;
- Código de Ética e Conduta;
- Conflitos de interesse;
- Prevenção à corrupção e fraudes;
- Canal de denúncias e proteção ao denunciante;
- Noções básicas da LGPD;
- Noções de Prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento ao Terrorismo (PLD/FT);

Alves Ribeiro S. A. do Brasil

Av. das Américas, 3500, bloco 02, sala 318, Barra da Tijuca, Rio de Janeiro, Brasil.
Tel. +55 21 2146 5061 | contato@alvesribeiro.eng.br | www.alvesribeiro.eng.br

- Responsabilidades dos colaboradores no tratamento de dados pessoais;
- Segurança da informação e boas práticas no ambiente digital; e
- Direitos Humanos e Conduta Ética, com foco em: Prevenção ao trabalho análogo à escravidão; erradicação do trabalho infantil e da exploração sexual de crianças e adolescentes; combate ao assédio moral e sexual; combate à discriminação em todas as suas formas; fomento à diversidade, equidade e inclusão e garantia da liberdade de associação e negociação coletiva.

4. Metodologia

Os treinamentos serão realizados em formato presencial ou virtual, por meio de apresentações, rodas de conversa e estudos de caso, com acompanhamento de lista de presença ou registro eletrônico. Todo o conteúdo será registrado para fins de comprovação e auditoria.

5. Periodicidade

Os treinamentos serão realizados de forma anual e obrigatória, com sessões adicionais sempre que houver atualizações relevantes na legislação ou nos normativos internos.

6. Cronograma Estimado 2025

Módulo 1: Direitos Humanos e Conduta Ética – julho/2025

Módulo 2: LGPD e Segurança da Informação – setembro/2025

Módulo 3: Ética, Integridade e Combate à Corrupção – outubro/2025

Módulo 4: Prevenção à Lavagem de Dinheiro (PLD/FT) – dezembro/2025

7. Responsável pela Implementação

O plano será coordenado pelo Jurídico e pela Função Compliance Antissuborno da Alves Ribeiro SA do Brasil, com apoio das áreas de RH e TI.